



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 97 del 20/12/2017

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2017. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

L'anno **duemiladiciassette** addì **venti** del mese di **dicembre** alle ore **18:30** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

MURATORI EMILIA	SINDACO	Presente
GALLI GIOVANNI	VICE SINDACO	Presente
RONDELLI MAURO	ASSESSORE	Presente
DANI ELIO	ASSESSORE	Presente
ZANANTONI RITA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE MARTINI MARGHERITA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. MURATORI EMILIA che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2017. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con determinazione n. 188 del 31/8/2017 è stata definita, per l'anno 2017, la consistenza del fondo per le risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, ex art. 15 del CCNL 1/4/1999;

RICORDATO che:

- in data 2 dicembre 2016, ai sensi delle vigenti convenzioni tra i Comuni aderenti all'Unione Terre di Castelli e l'ASP Giorgio Gasparini, recanti il conferimento delle funzioni all'Unione medesima, è stato sottoscritto l'accordo decentrato unionale di parte normativa (di seguito, per brevità: accordo unionale), valevole e impegnativo per le Amministrazioni stesse e decorrente già dal 1° gennaio 2016;

- in data 15/11/2017 è stata sottoscritta la preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'anno 2017;

DATO ATTO che la preintesa al CCDI 2017 è perfettamente in linea con gli indirizzi dell'Amministrazione e si basa sui seguenti principi:

- aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'Ente, valorizzando le competenze professionali del personale, valore irrinunciabile da calarsi nella consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in maggior parte determinata dalla qualità delle prestazioni rese dal personale;
- coniugare le esigenze di valorizzazione del personale ed il miglioramento dei risultati per l'Ente.

VISTA la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012, Prot. n. 64981, in base alla quale, a corredo di ogni contratto integrativo ed al fine di ottenere la certificazione dell'organo di revisione contabile, devono essere redatte una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria utilizzando, obbligatoriamente, gli schemi appositamente predisposti dal Ministero stesso;

PRESO ATTO che in data 5/12/2017 l'ipotesi di CCDI è stata trasmessa all'Organo di revisione contabile, corredata delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, elaborate in conformità alla circolare di cui innanzi, al fine del rilascio della certificazione di cui all'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

RILEVATO che l'Organo di Revisione in data 13/12/2017 con verbale n. 55 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

RITENUTO, pertanto, di dover autorizzare i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato relativo all'anno 2017;

CONSIDERATO che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico finanziaria, alla certificazione positiva dell'Organo di revisione e a copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

PRESO ATTO che, come disposto dall'art. 40-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, così come

modificato e sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, uno specifico modello di rilevazione contenente informazioni volte ad accertare, oltre il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche.

PRESO ATTO altresì che, ai sensi dell'art 20 del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati, l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

VISTA la bozza di deliberazione predisposta dal Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Settore Amministrativo espresso in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs.267/2000;

VISTO il parere favorevole del Funzionario responsabile del Servizio Economico Finanziario, espresso in merito alla regolarità contabile, ai sensi degli art.49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di dare atto della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i limiti disposti dalla normativa vigente e dai CCNL, verificata dall'Organo di revisione;
2. Di autorizzare, per le motivazioni espresse in premessa, la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente "Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2017", concordata con la parte sindacale in data 15/11/2017, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO A);
3. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli per la predisposizione degli atti connessi e conseguenti al presente provvedimento.

INDI

LA GIUNTA

Stante l'urgenza di procedere alla sottoscrizione del contratto decentrato entro la fine del corrente anno 2017, con separata votazione e con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
MURATORI EMILIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
MARTINI MARGHERITA

Comune di Marano s.P.

(Provincia di Modena)

Preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

per il personale non dirigente

Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2017

In data **15/11/2017** si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per definire la seguente ipotesi di accordo "Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2017"

Le parti,

premessato che:

- in data 2 dicembre 2016, ai sensi delle vigenti convenzioni tra i Comuni aderenti all'Unione Terre di Castelli e l'ASP Giorgio Gasparini, recanti il conferimento delle funzioni all'Unione medesima, è stato sottoscritto il nuovo accordo decentrato unionale di parte normativa (di seguito, per brevità: accordo unionale), valevole e impegnativo per le Amministrazioni stesse e decorrente dal 1° gennaio 2016;
- ai sensi delle suddette convenzioni unionali, il contratto decentrato unionale reca la disciplina normativa degli istituti economici da applicare al personale dipendente dai medesimi Enti, che la fanno propria, a valere sulle risorse decentrate annualmente disponibili, ai sensi di legge e di CCNL, per le politiche di indennizzo e incentivazione delle risorse umane, nell'ottica del miglioramento della produttività e della resa delle funzioni e dei servizi;
- la disciplina stessa, in attuazione delle norme di legge e del CCNL di comparto vigenti, persegue il fine di assicurare la rispondenza degli strumenti indennitari, incentivanti e premiali del personale all'effettività degli assetti organizzativi e gestionali degli uffici e dei servizi, in linea con la programmazione degli Enti e con la relativa pianificazione esecutiva, nonché nell'ottica del mantenimento degli *standard* erogativi e della cura dei livelli di produttività attesa, nel rispetto del principio di valorizzazione delle professionalità e del merito;

dato atto che:

- le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente da ciascuna Amministrazione ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004 e successive modifiche e integrazioni;

- la costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente, con provvedimenti di ciascun Ente, come specificato dall'art. 5 dell'accordo unionale, sia per la quota delle "risorse stabili" che per l'eventuale stanziamento di "risorse variabili";
- fino al 31/12/2015, la suddetta determinazione è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e dei limiti imposti dall'art. 9, comma 2-*bis*, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, e successive modifiche e integrazioni;
- dall'anno 2017, in base a quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016 costituisce, pertanto, la base di riferimento al fine della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2017, fatta eccezione per le risorse previste da specifiche disposizioni di legge che, ai sensi del vigente ordinamento, non rientrano nei limiti di legge di cui sopra;
- le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 (integrazione risorse nella misura massima del 1,2% del monte salari 1997), confermate nell'ambito dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/1/2004, possono essere rese disponibili – nell'accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti – solo a fronte di effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017 è stato costituito con determinazione n. 188 del 31/08/2017 secondo le linee, i criteri ed i limiti di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 62 del 01/08/2017;

tanto premesso e considerato,

convengono e stipulano quanto segue.

Articolo 1
Disciplina normativa

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) è applicativo della disciplina di parte normativa prevista nell'accordo unionale, da intendersi in questa sede integralmente riportata e trasfusa, decorrente dall'esercizio 2017.

2. Il presente CCDI, ai fini del recepimento e dell'applicazione dell'accordo unionale, reca le specifiche integrazioni necessarie ad assicurare l'adeguamento della disciplina normativa di cui al comma 1 alle peculiarità organizzative e gestionali di questa Amministrazione, quali previste in questa sede per ciascuno degli istituti applicati, nei limiti stabiliti nell'accordo unionale medesimo.

Articolo 2
Destinazione delle risorse decentrate per il 2017

1. Le risorse decentrate, di cui all'apposito fondo di alimentazione annuale costituito dall'Amministrazione, sono ripartite e destinate agli istituti di cui al presente CCDI, secondo i principi di cui all'articolo 6 dell'accordo unionale e in applicazione dei criteri e delle disposizioni dallo stesso recati per la disciplina di ogni singolo istituto.

2. La ripartizione di cui al comma 1, quale concordata in questa sede, trova rappresentazione di sintesi nel seguente schema distributivo:

DESTINAZIONE FONDO PRODUTTIVITA'	2017
Progressioni economiche orizzontali storiche	13.024
Indennità di comparto a fondo	7.915
Indennità di rischio	640
Totale utilizzo risorse stabili	21.579
Performance organizzativa	14.900
Performance selettiva	16.362
Indennità di disagio	1.870
Compensi per incarichi di specifica responsabilità	5.250
Indenn.maneggio valori	889
Recupero evasione ICI – art 15 c. 1 lett K – Voce soggetta al rispetto del limite 2010	-
TOTALE utilizzo risorse variabili	39.271
TOTALE RISORSE DESTINATE	60.850

3. Nei seguenti articoli sono concordate le modalità e i criteri di attribuzione delle quote di finanziamento di ciascun istituto contrattuale, a valere sulle risorse di cui ai commi 1 e 2.

Art. 3

Correlazione tra il trattamento economico accessorio e la presenza in servizio

1. Ai fini della correlazione tra il trattamento economico accessorio e la presenza in servizio, si applica quanto previsto dall'articolo 9 e dagli allegati A e B dell'accordo unionale.

2. Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, dell'accordo unionale, al personale impiegato con rapporti di lavoro di natura flessibile presso questa Amministrazione, si applicano le seguenti disposizioni:

- art. 14 e 15 dell'accordo unionale, relativamente alla *performance* organizzativa;
- art. 16 dell'accordo unionale, relativamente ai progetti selettivi di miglioramento della *performance* degli uffici e dei servizi;

Art. 4

Performance organizzativa

(artt. 14 e 15 dell'accordo unionale)

1. Il *budget* destinato alla *performance* organizzativa è stabilito in unico importo per l'intero organico dell'Amministrazione ed è pari a complessivi ad € 14.900, in applicazione di quanto previsto dall'allegato C all'accordo unionale.

2. Le prestazioni del personale sono valutate in applicazione delle apposite schede individuali afferenti al sistema di valutazione adottato dall'Unione Terre di Castelli per tutti gli Enti cui si applica l'accordo unionale, fatto oggetto di esame congiunto con le rappresentanze sindacali e fornito in copia alle stesse all'atto della sottoscrizione dell'accordo unionale medesimo.

Art. 5

Progetti selettivi di miglioramento della *performance* degli uffici e dei servizi

(art. 16 dell'accordo unionale)

1. Al finanziamento dei progetti selettivi di miglioramento della *performance* degli uffici e dei servizi, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 dell'accordo unionale, sono destinate le risorse non distribuite agli altri istituti finanziati con il presente CCDI, compresi eventuali residui a consuntivo, stimate in complessivi € 16.362.

2. Le risorse di cui al comma 1 sono percentualmente distribuite ai singoli progetti, come di seguito specificato:

PROGETTO	% del <i>budget</i> complessivo 2017
Riorganizzazione delle attività per allestimento manifestazioni ed interventi di sicurezza a seguito di avversità atmosferiche	18,00%
Riorganizzazione informatica Ente	16,00%
Attivazione nuova ANPR	22,00%
Armonizzazione contabilità	7,00%
Recupero entrate: solleciti	14,00%
Studio preliminare Scuola Elementare	7,00%
Procedure per affidamento servizi	16,00%
TOTALE	100,00%

3. I Responsabili di riferimento provvedono a ripartire il *budget* assegnato a ciascun progetto tra i dipendenti coinvolti e ne danno informazione preventiva al personale del settore/servizio interessato, ai sensi di quanto previsto dal comma 3 dell'articolo 16 dell'accordo unionale.

4. Ai sensi del comma 5 dell'articolo 16 dell'accordo unionale, l'erogazione dei premi di cui al presente articolo avviene, di norma, in un'unica soluzione annuale, fatta eccezione per il progetto "Riorganizzazione delle attività per allestimento manifestazioni patrocinate dall'ente o su richiesta di terzi e interventi di sicurezza a seguito di avversità atmosferiche" assegnato al Settore Lavori pubblici e Servizi Tecnologici, per il quale, in presenza della costituzione formale del Fondo delle risorse decentrate e della validazione da parte del Nucleo di Valutazione in relazione al raggiungimento delle distinte fasi dello stesso, è possibile procedere ad erogazioni infra-annuali, a valere sulle risorse costituite col Fondo, per un numero pari a tre nell'anno, secondo quanto disposto dal primo stralcio al CCDI 2017 sottoscritto in data 11/9/2017.

Art. 6

Incarichi di specifica responsabilità

(art. 17 dell'accordo unionale)

1. Agli incarichi di cui al presente articolo sono destinati, complessivamente, € 4.375.
2. L'assegnazione delle indennità avviene, a cura dei competenti Responsabili, ai sensi dell'articolo 17 dell'accordo unionale e del relativo allegato D.
3. I provvedimenti di incarico recano le motivazioni di attribuzione dei compiti assegnati e di determinazione delle indennità, in relazione al ricorrere delle fattispecie identificative delle responsabilità di cui all'allegato D dell'accordo unionale.

Art. 7

Particolari responsabilità operative

(art. 18 dell'accordo unionale)

1. Al finanziamento delle indennità per particolari responsabilità operative, di cui all'articolo 18 dell'accordo unionale, sono destinati complessivi € 875.
2. Ciascuna indennità, pari a € 300 ai sensi del CCNL di comparto in vigore, è riconosciuta, con appositi provvedimenti dei Responsabili di riferimento, al personale cui siano formalmente attribuiti i compiti cui l'istituto è normativamente destinato.
3. L'indennità di cui al presente articolo non è cumulabile con quella prevista dall'articolo 6.

Art. 8

Rischio

(art. 21 dell'accordo unionale)

1. All'indennità di rischio sono destinati complessivi € 640, stimati in relazione all'attuale organizzazione delle attività e dei servizi.
2. L'indennità di cui al presente articolo, pari a € 30 mensili, è riconosciuta, secondo i criteri previsti dall'articolo 21 dell'accordo unionale, al personale esposto ai seguenti fattori di rischio:

- Esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi, ecc.;
- Esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore, ecc.;
- Esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature, ecc., anche non permanenti;
- Esposizione ad immissioni in atmosfera atte a determinare lesioni o, comunque, pregiudizi alla salute;
- Esposizione a rischio di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, ecc.;
- Esposizione a rischio di inalazione polveri, gas, composti nocivi alla salute;
- Esposizione a rischio di usura psico-fisica particolarmente intensa;
- Esposizione a rischio di lesioni, traumi, malattie, ecc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

Il riconoscimento dell'indennità di rischio avviene previa apposita dichiarazione motivata del Responsabile di struttura che segnala i nominativi del personale che svolge le prestazioni in argomento e che risulta, come tale, esposto in misura continuativa e diretta a situazioni di rischio.

Per l'anno 2017 si conferma, tra i profili professionali comportanti attività a rischio o pregiudizievoli per la salute o per l'integrità personale, il personale con mansioni di operaio;

L'indennità di rischio è erogata solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa.

Art. 9

Maneggio valori

(art. 22 dell'accordo unionale)

1. All'indennità di cui al presente articolo sono destinati complessivi € 889 (stimati in ragione di anno e in relazione alla corrente organizzazione delle attività e dei servizi).

2. L'indennità giornaliera è come di seguito determinata, ai sensi dell'articolo 22 dell'accordo unionale:

- da € 150 a € 400 € 0,75 al giorno
- da € 401 a € 800 € 1,00 al giorno
- da € 801 a € 1.200 € 1,30 al giorno
- oltre € 1.200 € 1,55 al giorno

Art. 10

Disagi operativi

(art. 23 dell'accordo unionale)

1. Le indennità di disagio di cui presente articolo, nell'ambito di quelle previste ai sensi delle disposizioni e dei criteri previsti dall'articolo 23 dell'accordo unionale e dal relativo allegato E, sono come di seguito individuate e quantificate:

	destinatari e ambiti di attività	importi	liquidazione	specificazioni
A	squadre operai e altri specifici e motivati casi di particolare intensità operativa	650 annui	mensile	
G	servizi demografici, stato civile e polizia mortuaria	100 a quadrimestre	a quadrimestre	
H	assistenza agli organi di governo e ai matrimoni	100 a quadrimestre	a quadrimestre	

2. L'importo annuo complessivo destinato alle indennità di disagio di cui al comma 1, in relazione all'organizzazione degli uffici e dei servizi, è stimato in € 1.870.

Art. 11

Ulteriore clausola di ripartizione

1. Essendo che tutte le poste destinate, sia di parte stabile che variabile, sono stimate, anche in ragione del fatto che l'anno 2017 non è ancora concluso, le parti concordano che eventuali economie/maggiori spese che emergeranno a consuntivo confluiscono nella destinazione di cui all'art. 5 (performance selettiva), secondo le percentuali di assegnazione ai singoli progetti, ad eccezione del seguente progetto, per il quale si è proceduto anche a liquidazioni infra-annuali, come specificato all'art. 5, comma 4, della presente preintesa:

- Riorganizzazione delle attività per allestimento manifestazioni patrocinate dall'ente o su richiesta di terzi e interventi di sicurezza a seguito di avversità atmosferiche" assegnato al Settore Lavori pubblici e Servizi Tecnologici.

Art. 12

(Interpretazione autentica)

1. Le parti danno atto che, qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente C.C.D.I., le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto dovranno incontrarsi tempestivamente, e comunque entro 30 giorni dall'insorgere della controversia, per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.

2. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del C.C.D.I..

LE PARTI NEGOZIALI :

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Dr. Margherita Martini _____

Dr.ssa Elisabetta Manzini _____

Dr. Giuseppe Canossi _____

Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

C.G.I.L. Marchesini Veronica _____

R.S.U.



COMUNE DI MARANO SUL PANARO

Provincia di Modena

Proposta N. 2017 / 1378
UNITA' PROPONENTE Amministrativo

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2017. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Marano sul Panaro, 19/12/2017

**IL RESPONSABILE DI SETTORE
MANZINI ELISABETTA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

Proposta N. 2017 / 1378
UNITA' PROPONENTE Amministrativo

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA
PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2017. AUTORIZZAZIONE
ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs 267/2000, esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

Marano sul Panaro, 20/12/2017

IL RESPONSABILE DI SETTORE
ZANNI PATRIZIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MARANO SUL PANARO

Provincia di Modena

Certificato di Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 97 del 20/12/2017

Amministrativo

Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2017. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE..

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi dal 08/01/2018.

Marano sul Panaro, 08/01/2018

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
MARTINI MARGHERITA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 97 del 20/12/2017

Amministrativo

Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2017. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE..

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Marano sul Panaro, 22/01/2018

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
MARTINI MARGHERITA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 97 del 20/12/2017

Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2017. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE..

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 08/01/2018 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Marano sul Panaro, 24/01/2018

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
MARTINI MARGHERITA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)