



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 100 del 17/12/2019

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2021:
INTEGRAZIONE.**

L'anno **duemiladiciannove** addì **diciassette** del mese di **dicembre** alle ore **18:30** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

GALLI GIOVANNI	SINDACO	Presente
ADANI ANDREA	ASSESSORE	Assente
MAZZUCCHI ALESSANDRA	ASSESSORE	Presente
TRENTI ADRIANO	ASSESSORE	Presente
ZANANTONI RITA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE MARTINI MARGHERITA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GALLI GIOVANNI che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2021:
INTEGRAZIONE.**

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del “*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*” approvato con D. Lgs.18 agosto 2000, n. 267.

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 43 del 20.05.2019 ad oggetto “*Verifica situazioni di soprannumero o eccedenza di personale. Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2019–2021 e adeguamento dotazione organica*” con la quale, compatibilmente con i vincoli assunzionali, si stabilivano, tra altro, le seguenti necessità di reclutamenti a tempo indeterminato, per le quali si indica lo stato di attuazione o gli eventi sopravvenuti:

- reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C, in sostituzione di dipendente cessata per mobilità volontaria: tale reclutamento è avvenuto in data 19.8.2019 (sig.ra Rizzi M.), ma la neoassunta ha poi rassegnato le proprie dimissioni a far data già dal 14.10.2019; permane quindi, ad oggi, la vacanza del posto originale per la cui copertura, in assenza di graduatorie disponibili, è stato recentemente bandito apposito concorso pubblico dal Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli;
- reclutamento a tempo indeterminato e pieno, prioritariamente mediante mobilità volontaria di un. 1 unità di cat. B3 o B, collaboratore o esecutore amministrativo/terminalista; tale assunzione è stata attuata in data 1.10.2019 (sig.ra Muratori M. trasferitasi dal Comune di Vignola);
- reclutamento a tempo indeterminato e pieno da gennaio 2020 di una unità di cat. B3, Operaio generico; alla luce del cronoprogramma delle selezioni pubbliche approvato dalla Giunta dell'Unione Terre di Castelli con deliberazione n. 134 del 21/11/2019 (ad oggetto PROCEDURE DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO DI PERSONALE: PRIORITA' PER IL PERIODO NOVEMBRE 2019 – MAGGIO 2020 ED APPROVAZIONE DI ACCORDO CON ASP PER LA CONDIVISIONE DI 2 GRADUATORIE CONCORSUALI.), l'avvio delle procedure concorsuali per il reclutamento è previsto per il mese di aprile 2020.

DATO ATTO che nel frattempo:

- si è verificata una mobilità per interscambio che, evidentemente non incide sul fabbisogno e sul piano occupazionale dell'ente, relativamente a profili di Istruttori amministrativi, cat. C (in uscita sig.ra Trenti F./in entrata sig.ra Bonetti R.);
- si è dato corso, su richiesta degli interessati, al comando in entrata, presso il servizio tributi, della sig.ra Serafini D., dipendente del Comune di Pavullo nel Frignano, cat. C, Istruttore amministrativo nonché al comando in uscita, dal medesimo servizio tributi, del proprio dipendente, cat. B3 sig. Raiola Alessandro verso il Comune di San Giorgio a Cremano (NA).

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale nr. 298/2019 trasmessa dalla Città di San Giorgio a Cremano con la quale si dispone l'immissione in ruolo nei propri organici dal 1 gennaio 2020, del sig. Alessandro Raiola, interessato ad ottenere tale trasferimento, ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del d.lgs. 165/2001.

PRESO ATTO altresì che il Comune di Pavullo nel Frignano ha contestualmente espresso il nulla osta alla mobilità presso il Comune di Marano della dipendente Serafini Debora, a far data dal 01/01/2020.

RITENUTO di dare corso ad entrambi i trasferimenti, in uscita del sig. Raiola ed in entrata della sig.ra Serafini di cui si valuta positivamente il servizio prestato nel periodo di comando e si intende quindi procederne alla acquisizione definitiva negli organici dell'ente dal 1.1.2020, precisando che

tali trasferimenti non generano né assorbono facoltà assunzionali in quanto mobilità volontarie; In concreto sulle spese di personale dell'Ente inciderà solo la differenza stipendiale delle due differenti Categorie dei dipendenti, pari a €. 3.315;

DATO ATTO che non si determina alcuna rimodulazione della dotazione organica, generandosi soltanto, dal 1.1.2020, la vacanza di un posto di cat. B3 (ex Raiola) e la copertura di un posto vacante di categoria C (Serafini).

RICHIAMATO l'art. 30, comma 2 bis del D.Lgs. n. 165/2001: "Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria".

RICHIAMATI integralmente le premesse e i presupposti normativi dettagliatamente descritti nella precedente n. 43/2019, a cui si rinvia; in particolare per i seguenti punti:

VERIFICHE PRELIMINARI PER PROCEDERE ALLE ASSUNZIONI

SPESE DI PERSONALE, LIMITI AL RICORSO AL LAVORO FLESSIBILE

SPESE POTENZIALE MASSIMA

CAPACITÀ ASSUNZIONALI.

PRESO ATTO, rispetto ai suddetti punti, in via sintetica, che ad oggi

LAVORO FLESSIBILE: il tetto di spesa dell'Ente si quantifica in € 98.274, pari al 100% della spesa dell'anno 2009; qualora l'ente faccia ulteriore ricorso al lavoro flessibile, il numero complessivo dei contratti a tempo determinato non potrà eccedere il limite del 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza all'ente, come disposto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015. Tale ricorso avverrà in ogni caso nel rispetto del tetto di spesa complessiva di cui sopra e la verifica verrà nuovamente compiuta al momento dell'adozione delle determinazioni di assunzione.

SPESE POTENZIALE MASSIMA: il Comune di Marano sul Panaro, quale ente già soggetto al patto di stabilità interno, soggiace alle limitazioni di spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 557-quater, della Legge n. 296/2006 che fissa tale limite nel valore medio del triennio 2011-2013, tale valore per l'ente è pari a € 1.204.108,80, come sotto dettagliato sulla base della quantificazione delle risorse finanziarie destinabili all'attuazione del PTFP predisposta del Servizio Risorse Umane - Gestione economica del personale, tenendo conto che nelle limitazioni della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi da 557 a 557-quater e compresa anche quota parte della spesa di personale dell'Unione e dell'Asp:

Descrizione	Bilancio previsione anno 2020
Personale a tempo indeterminato in servizio (costo tabellare esclusi benef. contrattuali)	393.378,46
Personale a tempo determinato (costo tabellare esclusi benef. contrattuali) fino a scadenza contratto	37.238,45
altre spese incluse nella spesa di personale	207.952,06
spese indirette Unione e Asp	582.896,71
Totale spese di personale	1.221.465,68
voci escluse da spesa di personale	-30.260,13
Totale spese di personale (voci assoggettate al limite di spesa)	1.191.205,55

Limite spesa personale (= media spesa triennio 2011/2013)	1.204.108,80
Margine disponibile	12.903,25

L'assunzione prevista dal presente piano del fabbisogno (1 unità di cat. C presso il servizio tributi, mediante mobilità, dal 1.1.2020 oltre a confermare il reclutamento di 1 operaio di cat. B3 già previsto nel precedente piano del fabbisogno) rientra nel limite di spesa di personale del triennio 2011/2013, secondo le prescrizioni dell'art.1, comma 557, della Legge n. 296/2006, che si quantifica nei suddetti € 1.204.108,80 di spesa potenziale massima.

FACOLTA' ASSUNZIONALI

- nell'anno 2019 sono state effettuate assunzioni da graduatorie concorsuali (Rizzi Martina) per un utilizzo totale di facoltà assunzionali di € 30.062,82; le restanti assunzioni per mobilità (Muratori Michela e Bonetti Roberta) non assorbono facoltà assunzionali;
- nell'anno 2019 si sono verificate cessazioni per pensionamento (Stanzani Leda, Guidi Gradito) e per dimissioni volontarie (Rizzi Martina), che hanno generato facoltà assunzionali per € 86.884,99 e una cessazione per mobilità (Nasini Arianna); ulteriori facoltà assunzionali sono state generate dal computo della cessazione di Giovanardi Teresa, quantificata dal 21/4/2019, secondo la vigente normativa previdenziale di anzianità, in quanto cessata secondo la normativa del personale "eccedentario" a Marano 31/1/2013.

RITENUTO di quantificare in € 118.482,77 le attuali facoltà assunzionali disponibili nel triennio 2019-2021, fermo restando che gli importi non utilizzati si intenderanno riportati all'anno successivo:

Facoltà assunzionali anno 2016		
Facoltà assunzionali anno 2017	2.910,82	cessazioni 2016
Facoltà assunzionali anno 2018	21.265,55	cessazioni 2017
Facoltà assunzionali anno 2019		cessazioni 2018
Totale facoltà assunzionali al 1/1/19	24.176,37	

Cessazioni anno 2019	Data		
Stanzani Leda	28.157,85	Collab.Profess.	30/06/2019
Guidi Gradito	28.664,32	Coll.Conduc.Moc	14/07/2019
Giovanardi Teresa	37.484,23	Funzionario	21/04/2019
Rizzi Martina	30.062,82	Istruttore Tecnico	13/10/2019
Facoltà assunzionali anno in corso (100% costo cessazioni)	124.369,22		

Assunzioni anno in corso:

Rizzi Martina -30.062,82 Istruttore Tecnico 19/8/2019

Assunzioni anno 2019

Totale facoltà assunzionali	118.482,77
------------------------------------	-------------------

RIBADITO che l'attuazione dei reclutamenti qui previsti resta subordinata alla verifica – cui si darà corso anche in fase assunzionale - di tutti gli adempimenti prescritti dalle norme vigenti, in mancanza dei quali non si potrà procedere alle assunzioni programmate.

VISTA l'istruttoria svolta dal Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli, costituita dalla presente proposta di deliberazione.

RICHIAMATO l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) che recita: “*A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, ...*”.

ACQUISITO in proposito il parere favorevole da parte dell'organo di revisione, reso in data odierna conservato agli atti dell'ente.

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 42 in data 18.12.2018, immediatamente eseguibile, mediante la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2019/2021;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 44 in data 18.12.2018, immediatamente eseguibile, mediante la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta n. 3 del 04/01/2019 che ha approvato il Piano Esecutivo di gestione “finanziario” 2019-2021;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili del servizio interessato;

VISTO il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili; Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) **di dare atto** che il presente provvedimento costituisce integrazione, per le motivazioni sopra indicate, al Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021 precedentemente approvato con deliberazione n. 43/2019 e che a tale deliberazione si rinvia con riferimento al dettaglio delle premesse e dei presupposti normativi esaurientemente ivi indicati.
- 2) **di prevedere quindi** l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, mediante mobilità volontaria, **dal 1.1.2020 della sig.ra Serafini Debora, cat. C/c1, Istruttore amministrativo**, che presta già servizio in posizione di comando presso il servizio tributi;
- 3) **di prendere atto** e approvare la mobilità volontaria in uscita dal 1.1.2020 del dipendente di cat. B3 sig. Raiola Alessandro, nonché di confermare i seguenti reclutamenti deliberati nel precedente piano del fabbisogno:
 - 1 Istruttore Tecnico di cat. C, per supplire alla cessazione per dimissioni volontarie della sig.ra Rizzi; tale reclutamento potrà avvenire in esito alla procedura concorsuale appositamente indetta, quindi non prima di febbraio 2020,
 - 1 Operaio di cat. B3 non prima di aprile 2020, dovendosi al fine esperire nuova procedura concorsuale, secondo gli indirizzi deliberati dalla Giunta dell'Unione circa il cronoprogramma generale dei concorsi;
- 4) **di dare atto** che sulla base dei conteggi elaborati dal Servizio Risorse Umane il Comune dispone di capacità assunzionali per un totale di € 118.482,77, come dettagliato in premessa;
- 5) **di stabilire** espressamente che, in aggiunta alle previsioni contenute nel Piano di fabbisogno approvato, sarà possibile, previo atto autorizzatorio della Giunta o informazione alla stessa, senza determinare modifica al Piano medesimo:
 - procedere ad assunzioni per mobilità in entrata compensative di mobilità in uscita o di cessazioni non previste, nel rispetto della quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP;
 - ricorrere all'acquisizione temporanea di personale dipendente di altri enti o ad assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL, per sopperire a cessazioni non previste all'atto dell'approvazione del PTFP, nel rispetto della quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP;
 - ricorrere a lavoro flessibile per esigenze temporanee o eccezionali non prevedibili nella

programmazione nel rispetto del tetto massimo di spesa a tempo determinato e del tetto massimo di spesa di personale sopra quantificati ed eventualmente aggiornati;

- 6) **di demandare** al Dirigente della Struttura Amministrazione - Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli l'attivazione delle procedure assunzionali e degli ulteriori provvedimenti previsti in questa sede nonché di adempiere ai procedimenti correlati;

Successivamente con votazione unanime e palese

DELIBERA

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
GALLI GIOVANNI

IL SEGRETARIO COMUNALE
MARTINI MARGHERITA



COMUNE DI MARANO SUL PANARO

Provincia di Modena

Proposta N. 2019 / 557
UNITA' PROPONENTE Amministrativo

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2021:
INTEGRAZIONE.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Marano sul Panaro, 17/12/2019

IL RESPONSABILE DI SETTORE
MANZINI ELISABETTA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

Proposta N. 2019 / 557
UNITA' PROPONENTE Amministrativo

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2021:
INTEGRAZIONE.**

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs 267/2000, esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

Marano sul Panaro, 17/12/2019

IL RESPONSABILE DI SETTORE
ZANNI PATRIZIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

Certificato di Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 100 del 17/12/2019

Amministrativo

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2021:
INTEGRAZIONE..**

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi dal 19/12/2019.

Marano sul Panaro, 19/12/2019

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
MARTINI MARGHERITA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 100 del 17/12/2019

Amministrativo

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2021:
INTEGRAZIONE..**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Marano sul Panaro, 02/01/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
MANZINI ELISABETTA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 100 del 17/12/2019

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2021:
INTEGRAZIONE..**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 19/12/2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Marano sul Panaro, 07/01/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
MANZINI ELISABETTA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)