



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 54 del 30/07/2019

OGGETTO: CONFERMA LIMITI DI SPESA PER LAVORO FLESSIBILE E DEFINIZIONE MARGINI DISPONIBILI PER L'ANNO 2019

L'anno **duemiladiciannove** addì **trenta** del mese di **luglio** alle ore **18:30** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

GALLI GIOVANNI	SINDACO	Presente
ADANI ANDREA	ASSESSORE	Presente
MAZZUCCHI ALESSANDRA	ASSESSORE	Presente
TRENTI ADRIANO	ASSESSORE	Presente
ZANANTONI RITA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE MARTINI MARGHERITA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GALLI GIOVANNI che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: CONFERMA LIMITI DI SPESA PER LAVORO FLESSIBILE E
DEFINIZIONE MARGINI DISPONIBILI PER L'ANNO 2019**

LA GIUNTA COMUNALE

Premessa la propria competenza in tema di assetti organizzativi generali, politiche di gestione del personale, pianificazione e programmazione dei fabbisogni, indirizzo e controllo gestionale, come da quadro normativo vigente e con specifico riferimento agli artt. 48 e 89 del D.Lgs. n. 267/2000 e agli artt. 4 e 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni dalla Legge n. 114/2014, dispone che agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557-quater (enti soggetti al Patto) e 562 (enti non soggetti al Patto) dell'art. 1 della Legge n. 296/2006, e successive modificazioni, non si applicano le limitazioni previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 per le assunzioni a tempo determinato, collaborazioni coordinate e le altre forme di lavoro flessibile, pari al 50% della spesa impegnata per le medesime finalità nel 2009, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 63 del 29/8/2018, con la quale sono stati condivisi e approvati i criteri unitari per la gestione del ricorso a forme di lavoro flessibile nell'Unione Terre di Castelli e nei comuni aderenti per l'anno 2018 e seguenti, approvati con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 84 del 26/07/2018, ed è stato confermato il limite massimo di spesa per l'utilizzo di forme di lavoro flessibile del Comune di Marano sul Panaro per l'anno 2018 e seguenti, individuando il relativo margine assunzionale per l'anno 2018;

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n. 44 in data 18.12.2018, immediatamente eseguibile, mediante la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

Richiamata la Delibera di Giunta n. 3 del 04/01/2019 che ha approvato il Piano Esecutivo di gestione "finanziario" 2019-2021;

Ricordato che, anche per l'anno 2019:

A) i criteri unitari per la gestione del ricorso a forme di lavoro flessibile, in linea con la suddetta deliberazione dell'Unione, sono i seguenti:

1. la spesa di personale sostenuta per lavoro flessibile nel 2009, intesa in termini di competenza, in linea con la deliberazione n. 7/2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite, diviene tetto di spesa nel suo intero importo (100% della spesa del 2009), ex art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014;
2. non sono da ricomprendere all'interno delle voci che concorrono a formare la spesa di personale tutte le assunzioni ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, quindi sia dirigenti che alte specializzazioni;
3. sono da ricomprendere le assunzioni fuori dotazione organica (art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000), nonché le assunzioni ex art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 (deliberazione Corte Conti Campania n. 493/2011);
4. con riferimento alle tipologie di spesa per convenzioni e comandi si ritiene che sia da ricomprendere nel tetto la spesa del personale, se relativa a rapporti di lavoro a tempo determinato, nella misura della percentuale di utilizzo da parte dell'Ente utilizzatore del dipendente in comando o convenzione;
5. sono da ricomprendere nel tetto le spese per l'utilizzo dell'attività lavorativa di dipendenti di altre amministrazioni, ex art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, per l'Unione ed i Comuni con numero di abitanti inferiore a 5000 abitanti (Guiglia e Zocca);

6. le spese per lavoro flessibile interamente finanziate da Unione Europea o privati *non* sono da ricomprendere all'interno delle voci che concorrono a formare la spesa di personale.
7. la spesa sostenuta per lavoro flessibile dalle società totalmente partecipate rientra nel tetto degli Enti partecipanti, sia nell'ammontare della spesa dell'anno 2009 che in quella dello specifico anno oggetto di monitoraggio;
8. la spesa per sussidi economici erogati in relazione allo svolgimento di tirocini formativi rientrano nel tetto del lavoro flessibile (Corte Conti Veneto n. 133/2017/PAR del 2/3/2017)

B)l'individuazione della spesa di personale rilevante al fine del rispetto del tetto di lavoro flessibile 2019 e del computo dei relativi margini disponibili si riassume nei seguenti punti:

Tipologie di spesa di lavoro flessibile ai fini del calcolo del tetto di spesa	
<u>Rientranti nel computo di spesa</u>	<u>Escluse dal computo di spesa</u>
Incarichi a contratto ex art. 110, comma 2, TUEL	Incarichi a contratto ex art. 110, comma 1, TUEL (sia alte specializzazioni che dirigenti)
Incarichi Uffici di supporto organi politici ex art. 90 TUEL	Lavoro flessibile interamente finanziato da altri soggetti (U.E. e privati)
Contratti a tempo determinato, inclusi contratti ex art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004	
Collaborazioni coordinate e continuative	
Contratti formazione e lavoro	
Lavoro accessorio (voucher)	
Rapporti formativi (tirocini)	
Somministrazione di lavoro	
Convenzioni/Comandi di personale a tempo determinato tra Enti dell'area vasta dell'Unione (in % all'utilizzo)	
Rapporti di lavoro flessibile delle società totalmente partecipate dell'Ente	

C)il limite di spesa per assunzioni di personale mediante l'utilizzo della forma di lavoro flessibile per l'anno 2019 è calcolato totalizzando la spesa delle diverse tipologie di lavoro flessibile dell'anno 2009, detraendo le risorse utilizzate per la stabilizzazione di una unità di personale dal 1/1/2018, e si quantifica in € 98.274, e precisamente:

Tipologia di lavoro	Spesa anno 2009 (inclusi oneri riflessi e Irap)
Incarichi a contratto ex art. 110, comma 2, del TUEL	54.684
Incarichi Uffici di supporto organi politici ex art. 90 del TUEL	
Contratti a tempo determinato, inclusi contratti ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004	40.450
Collaborazioni coordinate e continuative	29.256
Contratti formazione e lavoro	

Lavoro accessorio (voucher)	
Rapporti formativi (tirocini)	
Somministrazione di lavoro	2.436
Convenzioni/Comandi di personale a tempo determinato (in % all'utilizzo) – Spesa a carico dell'Ente	
Convenzioni/Comandi di personale a tempo determinato (in % all'utilizzo) – Entrata a favore dell'Ente	
Utilizzo risorse per assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di personale mediante stabilizzazione nei limiti previsti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010	- 28.552
TOTALE	98.274

Dato atto che **la spesa impegnata relativamente ai contratti dell'anno 2019**, quindi relativa ad obbligazioni già perfezionate, risulta:

NOMINATIVO	PROFILO	CAT	PART TIME	SERVIZIO	DAL	AL	TIPO	IMPORTO
VIRGILI PASQUALE	ESECUTORE TECNICO	B1		LL.PP.	21/08/18	20/08/19	TD	20.504,85
TAGLIARENI SANTO	ESECUTORE TECNICO	B1		PATRIMONIO	05/11/18	31/12/19	TD	28.603,34
							TD Totale	49.108,19
DOMIZIANI CONSUELO	ISTR. AMM.VO	C	12/36 – 22/36 (DAL 1/4/19)	STAFF SINDACO	09/04/18	27/05/19	ART. 90	5.590,16
							ART. 90 TUEL Totale	5.590,16
						Totale complessivo		54.698,35

Richiamata la Circolare della Prefettura relativa alle consultazioni Europee – Prot. 14857/2014 del 12/5/2014, nella quale si precisa che il rispetto del limite del lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 non si applica alle assunzioni a tempo determinato connesse con lo svolgimento di elezioni per la sola quota coperta da finanziamenti statali;

Dato atto che questo Ente:

- ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2019, assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti in misura inferiore al 50%;
- rispetta il principio di riduzione della spesa di personale, come da ricognizione complessiva della spesa di personale e del tetto complessivo di spesa per l'anno 2018 dell'Unione e dei Comuni aderenti, approvata con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 71 del 21/06/2018, che ha evidenziato il contenimento della spesa di personale al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013, che si conferma anche per il corrente anno 2019;

- ha provveduto alla rimodulazione annuale della dotazione organica ed ha effettuato la verifica delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- è obbligatoriamente iscritto alla piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e provvede, da parte del Dirigente/Responsabile competente in materia, agli adempimenti obbligatori dalla stessa prescritti;
- ha proceduto all'invio, da parte dei Dirigenti/Responsabili competenti in materia, dei dati previsti dall'art. 2 del D.Lgs. n. 229/2011 (dati sulle opere pubbliche) e dei dati di cui all'art. 24, comma 2, del D.Lgs. n.91/2011 (bilanci preventivi e consuntivi) alla banca dati unitaria delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- ha adottato il piano della performance per il triennio 2019-2021;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 81/2015;
- i vigenti CCNL Regioni Autonomie Locali e il CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali;

Vista la bozza di deliberazione predisposta dal Responsabile del Servizio Risorse Umane - Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli, al quale fa capo la responsabilità del procedimento;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. dal Segretario comunale in sostituzione del Responsabile del Settore Amministrativo in merito alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. dal Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

1. Di confermare, anche per l'anno 2019, il limite massimo di spesa per l'utilizzo di forme di lavoro flessibile in euro 98.274, pari al 100% della spesa dell'anno 2009;
2. Di dare atto che il Comune di Marano sul Panaro, detratta la spesa per contratti già in essere di euro 54.698,35 potrà programmare e ricorrere a nuove forme di lavoro flessibile nel limite di residui euro 43.575,65;
3. Di trasmettere copia della deliberazione in oggetto al Revisore dei Conti per opportuna conoscenza.
4. Di trasmettere inoltre copia del presente atto al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

allo scopo di rendere tempestivamente attuabili le decisioni adottate
con separata votazione e all'unanimità dei voti espressa in modo palese

DELIBERA

***di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del
D.Lgs. n. 267/2000.***



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
GALLI GIOVANNI

IL SEGRETARIO COMUNALE
MARTINI MARGHERITA