



**COMUNE DI MARANO SUL PANARO**  
Provincia di Modena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 106 del 18/12/2018**

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2018. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

L'anno **duemiladiciotto** addì **diciotto** del mese di **dicembre** alle ore **18:00** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

MURATORI EMILIA	SINDACO	Presente
GALLI GIOVANNI	VICE SINDACO	Presente
RONDELLI MAURO	ASSESSORE	Presente
DANI ELIO	ASSESSORE	Presente
ZANANTONI RITA	ASSESSORE	Assente

**Presenti n. 4**

**Assenti n. 1**

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE MARTINI MARGHERITA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. MURATORI EMILIA che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2018. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATA** la determinazione n. 155 del 10/7/2018 ad oggetto “Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018”, con la quale è stato costituito, ai sensi dell’art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2018 secondo le linee, i criteri ed i limiti di cui alla delibera di Giunta Comunale n 54 del 3/7/2018;

**RICORDATO** che:

- in data 2 dicembre 2016, ai sensi delle vigenti convenzioni tra i Comuni aderenti all’Unione Terre di Castelli e l’ASP Giorgio Gasparini, recanti il conferimento delle funzioni all’Unione medesima, è stato sottoscritto l’accordo decentrato unionale di parte normativa, valevole e impegnativo per le Amministrazioni stesse e decorrente dal 1° gennaio 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali, che introduce, fra l’altro, una serie di nuove indennità oltre all’opportunità di incrementare quelle già esistenti;
- in data 04 dicembre 2018 è stata sottoscritta la preintesa al Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente per l’anno 2018, con la quale le parti negoziali hanno condiviso l’opportunità di rimandare la ponderazione dei nuovi istituti del CCNL 21/5/2018 all’anno 2019, alla luce del fatto che le risorse disponibili di Fondo non sono incrementate rispetto all’anno 2017 e dell’esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali della contrattazione nazionale con quelli della contrattazione integrativa, e, a tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del CCI 2018;

**DATO ATTO** inoltre che la preintesa al CCI 2018 è perfettamente in linea con gli indirizzi dell’Amministrazione e si basa sui seguenti principi:

- aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell’Ente, valorizzando le competenze professionali del personale, valore irrinunciabile da calarsi nella consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall’Amministrazione è in maggior parte determinata dalla qualità delle prestazioni rese dal personale;
- coniugare le esigenze di valorizzazione del personale ed il miglioramento dei risultati per l’Ente.

**VISTA** la Circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012, Prot. n. 64981, in base alla quale, a corredo di ogni contratto integrativo ed al fine di ottenere la certificazione dell’organo di revisione contabile, devono essere redatte una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria utilizzando, obbligatoriamente, gli schemi appositamente predisposti dal Ministero stesso;

**PRESO ATTO** che in data 06/12/2018 l’ipotesi di CCI é stata trasmessa all’Organo di revisione contabile, corredata delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, elaborate in conformità alla circolare di cui innanzi, al fine del rilascio della certificazione di cui all’art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

**RILEVATO** che l’Organo di Revisione in data 13/12/2018 con verbale n. 15 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti

dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

**RITENUTO**, pertanto, di autorizzare alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo relativo all'anno 2018;

**CONSIDERATO** che il contratto collettivo integrativo, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico finanziaria, alla certificazione positiva dell'Organo di revisione e a copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCI;

**PRESO ATTO** che, come disposto dall'art. 40-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, uno specifico modello di rilevazione contenente informazioni volte ad accertare, oltre il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche.

**PRESO ATTO** altresì che, ai sensi dell'art 20 del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33 come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati, l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;

**VISTA** la bozza di deliberazione predisposta dal Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli;

**VISTO** il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Settore Amministrativo, in merito alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, parere allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

**VISTO** il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Settore Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, parere allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

## **DELIBERA**

- Di prendere atto della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con i limiti disposti dalla normativa vigente e dai CCNL, come verificata dall'Organo di revisione;
- Di autorizzare, per le motivazioni espresse in premessa, la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente “Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2018”, concordata con la parte sindacale in data 04 dicembre 2018, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

- Di trasmettere copia della presente deliberazione al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli per la predisposizione degli atti connessi e conseguenti al presente provvedimento.

## **INDI**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l'urgenza di procedere alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo entro la fine del corrente anno 2018, con separata votazione e con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano;

### ***DELIBERA***

di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



**COMUNE DI MARANO SUL PANARO**  
Provincia di Modena

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO  
MURATORI EMILIA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
MARTINI MARGHERITA

**Comune di Marano s.P.**  
**(Provincia di Modena)**

**Preintesa al Contratto Collettivo Integrativo  
per il personale non dirigente**

**Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione  
decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2018**

In data **4 Dicembre 2018** si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per definire la seguente ipotesi di accordo "Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2018"

Le parti,

**premessato che:**

- in data 2 dicembre 2016, ai sensi delle vigenti convenzioni tra i Comuni aderenti all'Unione Terre di Castelli e l'ASP Giorgio Gasparini, recanti il conferimento delle funzioni all'Unione medesima, è stato sottoscritto l'accordo decentrato unionale di parte normativa (di seguito, per brevità: accordo unionale), valevole e impegnativo per le Amministrazioni stesse e decorrente dal 1° gennaio 2016;
- ai sensi delle suddette convenzioni unionali, il contratto decentrato unionale reca la disciplina normativa degli istituti economici da applicare al personale dipendente dai medesimi Enti, che la fanno propria, a valere sulle risorse decentrate annualmente disponibili, ai sensi di legge e di CCNL, per le politiche di indennizzo e incentivazione delle risorse umane, nell'ottica del miglioramento della produttività e della resa delle funzioni e dei servizi;
- la disciplina stessa, in attuazione delle norme di legge e del CCNL di comparto vigenti, persegue il fine di assicurare la rispondenza degli strumenti indennitari, incentivanti e premiali del personale all'effettività degli assetti organizzativi e gestionali degli uffici e dei servizi, in linea con la programmazione degli Enti e con la relativa pianificazione esecutiva, nonché nell'ottica del mantenimento degli *standard* erogativi e della cura dei livelli di produttività attesa, nel rispetto del principio di valorizzazione delle professionalità e del merito;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali (di seguito denominato CCNL), che introduce, fra l'altro, una serie di nuove indennità oltre all'opportunità di incrementare quelle già esistenti;
- le parti condividono che sia opportuno, per l'anno 2018, rimandare la ponderazione dei nuovi istituti del CCNL 21/5/2018 all'anno successivo, tenendo conto che le risorse disponibili di Fondo sono invariate rispetto all'anno 2017 e vi è l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i

periodi contrattuali nella presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, si conviene sulla durata annuale del presente CCI, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

**dato atto che:**

- le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente da ciascuna Amministrazione ai sensi dell'art. 67 del CCNL 22/5/2018;
- la costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente, con provvedimenti di ciascun Ente, come specificato dall'art. 5 dell'accordo unionale, sia per la quota delle "risorse stabili" che per l'eventuale stanziamento di "risorse variabili";
- fino al 31/12/2016, la suddetta determinazione è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e dei limiti imposti dall'art. 9, comma 2-*bis*, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, e successive modifiche e integrazioni e dal comma 236 dell'articolo unico della Legge n. 208/2015;
- dall'anno 2017, in base a quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- il totale complessivo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016 costituisce, pertanto, la base di riferimento al fine della costituzione del fondo del salario accessorio, sia per l'anno 2017 che per l'anno 2018, fatta eccezione per le risorse previste da specifiche disposizioni di legge che, ai sensi del vigente ordinamento, non rientrano nei limiti di legge di cui sopra e per quelle previste dall'art. 67, comma 2, lett. b), del CCNL 21/5/2018;
- il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 è stato costituito con determinazione n. 155 del 10/7/2018 secondo le linee, i criteri ed i limiti di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 54 del 3/7/2018;
- con la citata deliberazione è stato autorizzato l'inserimento delle seguenti voci variabili di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21/5/2018:
  - risorse in applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/5/2018, stanziate ai sensi del comma 4, fino a un importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa,

- risorse in applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/5/2018 ovvero i risparmi dell'anno 2017 accertati a consuntivo e derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999;

tanto premesso e considerato,

**convengono e stipulano quanto segue.**

### **Articolo 1**

#### **Disciplina normativa**

1. Il presente contratto collettivo integrativo (CCI) è applicativo della disciplina di parte normativa prevista nell'accordo unionale, da intendersi in questa sede integralmente riportata e trasfusa e produce effetto per l'anno 2018 di parte economica;
2. Il presente CCI, ai fini del recepimento e dell'applicazione dell'accordo unionale, reca le specifiche integrazioni necessarie ad assicurare l'adeguamento della disciplina normativa di cui al comma 1 alle peculiarità organizzative e gestionali di questa Amministrazione, quali previste in questa sede per ciascuno degli istituti applicati, nei limiti stabiliti nell'accordo unionale medesimo.

### **Articolo 2**

#### **Destinazione delle risorse decentrate per il 2018**

1. Le risorse decentrate, di cui all'apposito fondo di alimentazione annuale costituito dall'Amministrazione, sono ripartite e destinate agli istituti di cui al presente CCI, secondo i principi di cui all'articolo 6 dell'accordo unionale e in applicazione dei criteri e delle disposizioni dallo stesso recati per la disciplina di ogni singolo istituto.
2. La ripartizione di cui al comma 1, quale concordata in questa sede, trova rappresentazione di sintesi nel seguente schema distributivo:

<b>DESTINAZIONE FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>STIMA 2018</b>
Progressioni economiche orizzontali storiche	13.880
Indennità di comparto a fondo	8.436
Indennità di rischio	685
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>23.001</b>
Performance organizzativa	14.754
Performance selettiva	13.274
Indennità di disagio	2.120
Compensi implicanti specifiche responsabilità	5.875
Indennità maneggio valori	601
<b>TOTALE utilizzo risorse variabili</b>	<b>36.624</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>59.625</b>

3. Nei seguenti articoli sono concordate le modalità e i criteri di attribuzione delle quote di finanziamento di ciascun istituto contrattuale, a valere sulle risorse di cui ai commi 1 e 2.



### **Art. 3**

#### **Correlazione tra il trattamento economico accessorio e la presenza in servizio**

1. Ai fini della correlazione tra il trattamento economico accessorio e la presenza in servizio, si applica quanto previsto dall'articolo 9 e dagli allegati A e B dell'accordo unionale.
2. Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, dell'accordo unionale, al personale impiegato con rapporti di lavoro di natura flessibile presso questa Amministrazione, si applicano le seguenti disposizioni:
  - art. 14 e 15 dell'accordo unionale, relativamente alla *performance* organizzativa;
  - art. 16 dell'accordo unionale, relativamente ai progetti selettivi di miglioramento della *performance* degli uffici e dei servizi;

### **Art. 4**

#### **Performance organizzativa**

(artt. 14 e 15 dell'accordo unionale)

1. Il *budget* destinato alla *performance* organizzativa è stabilito in unico importo per l'intero organico dell'Amministrazione ed è stimato in € 14.754, in applicazione di quanto previsto dall'allegato C all'accordo unionale.
2. Le prestazioni del personale sono valutate in applicazione delle apposite schede individuali afferenti al sistema di valutazione adottato dall'Unione Terre di Castelli per tutti gli Enti cui si applica l'accordo unionale, fatto oggetto di esame congiunto con le rappresentanze sindacali e fornito in copia alle stesse all'atto della sottoscrizione dell'accordo unionale medesimo.

### **Art. 5**

#### **Progetti selettivi di miglioramento della *performance* degli uffici e dei servizi**

(art. 16 dell'accordo unionale)

1. Il budget destinato al finanziamento dei progetti selettivi di miglioramento della *performance* degli uffici e dei servizi, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 dell'accordo unionale, sono destinate le risorse non distribuite agli altri istituti finanziati con il presente CCDI, compresi eventuali residui a consuntivo, è stimato in € 13.274.
2. Le risorse di cui al comma 1 sono percentualmente distribuite ai singoli progetti, come di seguito specificato:

DESCRIZIONE PROGETTO	%
riorganizzazione delle attività per allestimento manifestazioni ed interventi di sicurezza a seguito di avversità atmosferiche	20,00%
attivazione CIE	12,00%
attivazione nuova ANPR	12,00%
attivazione GDPR	10,00%
attivazione nuova piattaforma gestione lampade votive	5,00%
armonizzazione sistemi contabili	10,00%
nuova TARI	23,00%
riorganizzazione e digitalizzazione archivio storico dell'edilizia privata	8,00%
TOTALE	100,00%

3. I Responsabili di riferimento provvedono a ripartire il *budget* assegnato a ciascun progetto tra i dipendenti coinvolti e ne danno informazione preventiva al personale del settore/servizio interessato, ai sensi di quanto previsto dal comma 3 dell'articolo 16 dell'accordo unionale.

4. Ai sensi del comma 5 dell'articolo 16 dell'accordo unionale, l'erogazione dei premi di cui al presente articolo avviene, di norma, in un'unica soluzione annuale.

#### **Art. 6**

##### **Incarichi di specifica responsabilità**

(art. 17 dell'accordo unionale)

1. Alle indennità di cui al presente articolo è destinato un budget stimato in € 5.000.
2. L'assegnazione delle indennità avviene, a cura dei competenti Responsabili, ai sensi dell'articolo 17 dell'accordo unionale e del relativo allegato D.
3. I provvedimenti che riconoscono l'indennità in parola recano l'attribuzione dei compiti assegnati e della correlata misura economica, in relazione al ricorrere delle fattispecie identificative delle responsabilità di cui all'allegato D dell'accordo unionale.

#### **Art. 7**

##### **Particolari responsabilità operative**

(art. 18 dell'accordo unionale)

1. Al finanziamento delle indennità per particolari responsabilità operative, di cui all'articolo 18 dell'accordo unionale, è destinato un budget stimato in € 875.

2. L'indennità viene riconosciuta, con appositi provvedimenti dei Responsabili di riferimento, al personale cui siano formalmente attribuiti i compiti cui l'istituto è normativamente destinato.

3. L'indennità di cui al presente articolo non è cumulabile con quella prevista dall'articolo 6.

### **Art. 8**

#### **Rischio**

(art. 21 dell'accordo unionale)

1. All'indennità di rischio è destinato un budget stimato in € 685, stimati in relazione all'attuale organizzazione delle attività e dei servizi.

2. L'indennità di cui al presente articolo, pari a € 30 mensili, è riconosciuta, secondo i criteri previsti dall'articolo 21 dell'accordo unionale, al personale esposto ai seguenti fattori di rischio:

- Esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi, ecc.;
- Esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore, ecc.;
- Esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature, ecc., anche non permanenti;
- Esposizione ad immissioni in atmosfera atte a determinare lesioni o, comunque, pregiudizi alla salute;
- Esposizione a rischio di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, ecc.;
- Esposizione a rischio di inalazione polveri, gas, composti nocivi alla salute;
- Esposizione a rischio di usura psico-fisica particolarmente intensa;
- Esposizione a rischio di lesioni, traumi, malattie, ecc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

Il riconoscimento dell'indennità di rischio avviene previa apposita dichiarazione motivata del Responsabile di struttura che segnala i nominativi del personale che svolge le prestazioni in argomento e che risulta, come tale, esposto in misura continuativa e diretta a situazioni di rischio.

Per l'anno 2018 si conferma, tra i profili professionali comportanti attività a rischio o pregiudizievoli per la salute o per l'integrità personale, il personale con mansioni di operaio;

L'indennità di rischio è erogata solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa.

### **Art. 9**

#### **Maneggio valori**

(art. 22 dell'accordo unionale)

1. All'indennità di cui al presente articolo è destinato un budget stimato in € 601 (in ragione di anno e in relazione alla corrente organizzazione delle attività e dei servizi).

2. L'indennità giornaliera è come di seguito determinata, ai sensi dell'articolo 22 dell'accordo unionale, in relazione alla consistenza delle risorse mediamente gestite nel mese:

- da € 150 a € 400                      € 0,75 al giorno
- da € 401 a € 800                      € 1,00 al giorno

- da € 801 a € 1.200 € 1,30 al giorno
- oltre € 1.200 € 1,55 al giorno

### **Art. 10**

#### **Disagi operativi**

(art. 23 dell'accordo unionale)

1. Le indennità di disagio di cui presente articolo, nell'ambito di quelle previste ai sensi delle disposizioni e dei criteri previsti dall'articolo 23 dell'accordo unionale e dal relativo allegato E, sono come di seguito individuate e quantificate:

	destinatari e ambiti di attività	importi	liquidazione	specificazioni
A	squadre operai e altri specifici e motivati casi di particolare intensità operativa	650 annui	mensile	
G	servizi demografici, stato civile e polizia mortuaria	100 a quadrimestre	a quadrimestre	
H	assistenza agli organi di governo e ai matrimoni	100 a quadrimestre	a quadrimestre	

2. L'importo annuo complessivo destinato alle indennità di disagio di cui al comma 1, in relazione all'organizzazione degli uffici e dei servizi, è stimato in € 2.120.

### **Art. 11**

#### **Ulteriore clausola di ripartizione**

1. Essendo che tutte le poste destinate, sia di parte stabile che variabile, sono stimate, anche in ragione del fatto che l'anno 2018 non è ancora concluso, le parti concordano che eventuali economie/maggiori spese che emergeranno a consuntivo confluiscono nella destinazione di cui all'art. 5 (performance selettiva), secondo le percentuali di assegnazione ai singoli progetti.

### **Art. 12**

#### **(Interpretazione autentica)**

1. Le parti danno atto che, qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente CCI, le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto dovranno incontrarsi tempestivamente, e comunque entro 30 giorni dall'insorgere della controversia, per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.

2. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del CCI.

**LE PARTI NEGOZIALI :**

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Dr.ssa Margherita Martini

\_\_\_\_\_

Dr.ssa Elisabetta Manzini

\_\_\_\_\_

Dr.ssa Elisabetta Pesci

\_\_\_\_\_

Dr. Giuseppe Canossi

\_\_\_\_\_

**Delegazione Trattante di Parte Sindacale:**

FP C.G.I.L. Veronica Marchesini

\_\_\_\_\_

C.I.S.L. FP Williana Rakel Vignali

\_\_\_\_\_

U.I.L. FPL

\_\_\_\_\_



**COMUNE DI MARANO SUL PANARO**  
Provincia di Modena

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2018 / 544  
UNITA' PROPONENTE Amministrativo

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2018.  
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Marano sul Panaro, 13/12/2018

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**  
**MANZINI ELISABETTA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI MARANO SUL PANARO**  
Provincia di Modena

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2018 / 544  
UNITA' PROPONENTE Amministrativo

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2018. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs 267/2000, esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

Marano sul Panaro, 18/12/2018

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**  
**ZANNI PATRIZIA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI MARANO SUL PANARO**  
Provincia di Modena  
\*\*\*\*\*

**Certificato di Pubblicazione**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 106 del 18/12/2018**

Amministrativo

**Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2018. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE. .**

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi dal 24/12/2018.

Marano sul Panaro, 24/12/2018

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
MARTINI MARGHERITA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)





**COMUNE DI MARANO SUL PANARO**  
Provincia di Modena  
\*\*\*\*\*

**Certificato di Esecutività**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 106 del 18/12/2018**

Amministrativo

**Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2018. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE. .**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Marano sul Panaro, 07/01/2019

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
MARTINI MARGHERITA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI MARANO SUL PANARO**  
Provincia di Modena  
\*\*\*\*\*

**Certificato di Avvenuta Pubblicazione**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 106 del 18/12/2018**

**Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2018. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE. .**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 24/12/2018 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Marano sul Panaro, 14/01/2019

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
MARTINI MARGHERITA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)