



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 50 del 27/06/2018

OGGETTO: VERIFICA SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDEXENZA DI PERSONALE ED APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2018 - 2020 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DEL COMUNE DI MARANO SUL PANARO.

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventisette** del mese di **giugno** alle ore **17:30** nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

MURATORI EMILIA	SINDACO	Presente
GALLI GIOVANNI	VICE SINDACO	Presente
RONDELLI MAURO	ASSESSORE	Presente
DANI ELIO	ASSESSORE	Presente
ZANANTONI RITA	ASSESSORE	Assente

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE MARTINI MARGHERITA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. MURATORI EMILIA che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: VERIFICA SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDEXENZA DI PERSONALE ED APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2018 - 2020 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DEL COMUNE DI MARANO SUL PANARO.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm e ii. che impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria e verificata l'insussistenza di condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale nel Comune di Marano sul Panaro;

Considerato:

- che risulta necessario provvedere alla programmazione del fabbisogno di personale 2018-2020, a completamento di una prima anticipazione attuata con precedente deliberazione n. 11 del 6/2/2018 per poter procedere alla costituzione dell'ufficio di staff agli organi politici dell'ente ai sensi dell'art.90 del Tuel, mediante reclutamento di una unità di personale di categoria C (C1), profilo "Istruttore" con rapporto di lavoro a tempo parziale di 12/36 ore settimanali, a decorrere dal mese di marzo 2018 e fino al termine del mandato amministrativo (2019);
- che i Responsabili comunali, alla luce dei vigenti vincoli assunzionali ed economici, hanno proposto e condiviso con l'Amministrazione le seguenti priorità relative al biennio 2018-2019:

ANNO 2018

- **assunzione a tempo indeterminato, part time a 30 ore settimanali (30/36) di una unità di categoria B3 p.p. Operaio** a decorrere indicativamente **dal 01/09/2018, mediante mobilità o successivo scorrimento di graduatoria**. Tale assunzione **comporta una spesa di personale preventivabile incidente a bilancio di € 24.861 annuali (€ 8.287 sul 2018) ed un importo incidente sulle facoltà assunzionali di € 24.044,69;**

nell'ambito del tetto di spesa consentito per il lavoro flessibile:

- **assunzione a tempo determinato e pieno di un operaio cat. B/b1** mediante avviamento del Centro per l'impiego a decorrere indicativamente **dal 1/07/2018 e fino al 31/12/2018** per una spesa quantificabile sull'anno 2018 in € 14.268,00;
- (seconda) **proroga di 1 anno** (dal 21 agosto 2018 al 20 agosto 2019) del rapporto di lavoro **a tempo determinato e pieno** instaurato con il Sig. Virgili Pasquale, p.p. **operaio generico, cat. B/b1**, per una spesa quantificabile sull'anno 2018 in € 10.478;

ANNO 2109

nell'ambito delle facoltà assunzionali dell'ente:

- assunzione **a tempo indeterminato di operaio part time a 27 ore cat. B3 presumibilmente dal 01/09/2019 in quanto vincolata al verificarsi della cessazione** per collocamento a riposo (e quindi in sostituzione) del dipendente Sig. Guidi Gradito, cat. B3 posizione economica B5 p.p. "Collaboratore conducente Moc", il quale a tutt'oggi è in attesa di comunicazioni dall'Inps in

merito al riconoscimento dell'anno di servizio militare. Qualora tale riconoscimento non avvenisse la cessazione del Sig. Guidi decorrerebbe invece, allo stato della vigente normativa in materia, dal 01/09/2020. Tale assunzione **comporta una spesa di personale preventivabile incidente a bilancio di € 22.173 annuali (€7.391 sul 2019) ed un importo incidente sulle facoltà assunzionali di € 21.734;**

- assunzione a **tempo indeterminato part time a 27 ore di una unità con profilo di collaboratore amministrativo/ terminalista , categoria B3** a decorrere **dal 01/11/2019**, dopo la cessazione per collocamento a riposo (e quindi in sostituzione) della dipendente di pari profilo Sig. Stanzani Leda (cat. B3/b6, Collaboratore terminalista) previsto dalla medesima decorrenza del 01/11/2019. Tale assunzione **comporta una spesa di personale preventivabile incidente a bilancio di € 21.498 annuali (€ 3.583 sul 2019) ed un importo incidente sulle facoltà assunzionali di € 21.072;**

Richiamati:

- l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che dispone: *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensive delle unità di cui alla legge n. 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”;*
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 che disciplina l'autonomia normativa e organizzativa nelle determinazioni della propria dotazione organica e nella gestione del personale, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 39 della Legge n. 449/1997 e ss.mm.ii, che dispone *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482;*
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in particolare introdotte con il D.lgs 75/2017 (cd Riforma Madia) ad oggetto *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”* che disciplina definizione degli uffici in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo il disposto del comma 2: *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”* e comma 3: *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati”;*

Vista la normativa inerente il collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 che all'art. 3, dispone che i datori di lavoro pubblici e privati se occupano, da 15 a 35 dipendenti, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze un (1)

lavoratore appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1;

Rilevato che questo Comune, sulla base delle risultanze del prospetto informativo del personale in servizio al 31/12/2017, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 9 della legge n. 68/1999, ha già alle proprie dipendenze una unità di personale con le caratteristiche richieste;

Dato atto che la consistenza della dotazione organica dell'ente non subisce variazioni a seguito dell'adozione del presente provvedimento;

Dato atto che il che il Comune di Marano

- è obbligatoriamente iscritto alla piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e provvede agli adempimenti obbligatori dalla stessa prescritti;
- ha approvato il bilancio di previsione assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, in misura inferiore al 50%;
- rispetta il principio di riduzione della spesa di personale come da ricognizione complessiva della spesa di personale e del tetto complessivo di spesa per l'anno 2018 dell'Unione e dei Comuni aderenti, approvata con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 71 del 21/06/2018, che ha evidenziato il contenimento della spesa di personale al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013;
- ha già effettuato in precedenza la rimodulazione della dotazione organica, sulla quale non risulta necessario intervenire nuovamente in questa sede;
- ha effettuato in questa stessa sede la ricognizione delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- ha adottato il Piano della Performance triennale 2018-2020;

Dato atto altresì che con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 81 del 4/8/2016 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di opportunità per il triennio 2016/2018 degli enti dell'area dell'Unione, ex art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e successive disposizioni in materia;

Richiamate:

- la Deliberazione G.U. n. 77 del 22/06/2017 ad oggetto "*Criteria unitari per la gestione del ricorso a forme di lavoro flessibile nell'Unione Terre di Castelli e nei Comuni aderenti per l'anno 2017*";

- la deliberazione n. 54 del 4/07/2017 del Comune di Marano sul Panaro, con cui si è quantificato il limite di spesa per l'anno 2017 per il ricorso a forme flessibili di assunzione, come successivamente rideterminato con deliberazione della G.C. n. 72 del 26/09/2017;

Richiamato il Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito dalla legge n. 160/2016, recante disposizioni in materia di personale, ed in particolare l'art. 16, comma 1-bis, che innalza la percentuale di assunzione per i Comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti, il quale dispone "*All'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, dopo il primo periodo è inserito il seguente: "Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è **innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti**".*

Richiamato il D.M. 10/04/2017, il quale fissa i rapporti medi dipendenti- popolazione per gli enti che hanno -dichiarato il dissesto, per il triennio 2017-2019;

Rilevato che, alla data del 31/12/2017:

- popolazione del Comune di Marano: n.5.168
- dipendenti del Comune di Marano: n. 15

per cui il rapporto tra dipendenti e popolazione diviene $15/5168 = 0,00290$, valore inferiore rispetto a quello ammesso per gli Enti Locali in condizioni di dissesto dall'art. 1 del D.M. 10/04/2017, che, per popolazione compresa tra 5.000 e 9.999, è fissato in rapporto medio dipendenti popolazione pari a $1/159 = 0,00629$;

Dato atto che il 23/10/2017 è stata assunta la dipendente Nasini Arianna, al profilo professionale di "Istruttore Tecnico", Cat. C, tramite scorrimento di graduatoria, presso il Settore Lavori Pubblici;

Ritenuto necessario procedere alla quantificazione delle facoltà assunzionali dell'Ente, alla luce di tale assunzione, tenuto conto dell'avvenuto ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali degli anni 2015 e 2016 e dell'innalzamento del turn-over dal 25 al 75%, disposto dall'art. 16, comma 1-bis, del D.L. n. 113/2016, per un totale di Euro 24.176,37, rivalutati con i benefici del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018:

facoltà assunzionali dell'anno 2015 (turn-over 2014): ZERO

facoltà assunzionali dell'anno 2016 (turn-over 2015): ZERO

facoltà assunzionali dell'anno 2017 (turn-over 2016): € 2.910,82 (75% della spesa dei cessati 2016);

facoltà assunzionali dell'anno 2018: € 21.265,55 (75% della spesa dei cessati 2017);

Dato atto che gli importi non utilizzati di facoltà assunzionali si intendono riportati all'anno successivo;

Evidenziato che ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e smei e dell'art. 7 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, si è provveduto a fornire alla Rappresentanza Sindacale Unitaria l'informazione in merito al presente provvedimento.

Ricordato che l'Ente ha la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al periodo di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, che in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative.

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti (verbale n. 1 del 22/06/2018) ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso pareri favorevoli il Responsabile del Settore Amministrativo, in ordine alla regolarità tecnica ed il Responsabile del Settore Economico Finanziario, in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi e palesi;

DELIBERA

1) Le premesse sono parte integrante e sostanziali del provvedimento, redatto per competenza dal Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli;

2) Di dare atto che, a seguito della ricognizione effettuata dai Responsabili dell'ente, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n.165/2001, non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;

3) Di provvedere:

ANNO 2018

nell'ambito delle facoltà assunzionali dell'ente:

- **assunzione a tempo indeterminato, part time a 30 ore settimanali (30/36) di una unità di categoria B3 p.p. Operaio** a decorrere indicativamente **dal 01/09/2018, mediante mobilità o successivo scorrimento di graduatoria**. Tale assunzione **comporta una spesa di personale preventivabile incidente a bilancio di € 24.861 annuali (€ 8.287 sul 2018) ed un importo incidente sulle facoltà assunzionali di € 24.044,69;**
nell'ambito del tetto di spesa consentito per il lavoro flessibile:
- **assunzione a tempo determinato e pieno di un operaio cat. B/b1**

mediante avviamento del Centro per l'impiego a decorrere indicativamente **dal 1/07/2018 e fino al 31/12/2018** per una spesa quantificabile sull'anno 2018 in € 15.549,00;;

- (seconda) **proroga di 1 anno** (dal 21 agosto 2018 al 20 agosto 2019) del rapporto di lavoro **a tempo determinato e pieno** instaurato con il Sig. Virgili Pasquale, p.p. **operaio generico, cat. B/b1**, per una spesa quantificabile sull'anno 2018 in € 10.478;

ANNO 2019

nell'ambito delle facoltà assunzionali dell'ente:

- assunzione **a tempo indeterminato di operaio part time a 27 ore cat. B3 presumibilmente dal 01/09/2019 in quanto vincolata al verificarsi della cessazione** per collocamento a riposo (e quindi in sostituzione) del dipendente Sig. Guidi Gradito, cat. B3 posizione economica B5 p.p. "Collaboratore conducente Moc", il quale a tutt'oggi è in attesa di comunicazioni dall'Inps in merito al riconoscimento dell'anno di servizio militare. Qualora tale riconoscimento non avvenisse la cessazione del Sig. Guidi decorrerebbe invece, allo stato della vigente normativa in materia, dal 01/09/2020. Tale assunzione **comporta una spesa di personale preventivabile incidente a bilancio di € 22.173 annuali (€7.391 sul 2019) ed un importo incidente sulle facoltà assunzionali di € 21.734;**
- assunzione a **tempo indeterminato part time a 27 ore di una unità con profilo di collaboratore amministrativo/ terminalista , categoria B3** a decorrere **dal 01/11/2019**, dopo la cessazione per collocamento a riposo (e quindi in sostituzione) della dipendente di pari profilo Sig. Stanzani Leda (cat. B3/b6, Collaboratore terminalista) previsto dalla medesima decorrenza del 01/11/2019. Tale assunzione comporta una spesa di personale preventivabile incidente a bilancio di € 21.498 annuali (€ 3.583 sul 2019) ed un importo incidente sulle facoltà assunzionali di € 21.072;

4) Di non prevedere al momento assunzioni per l'anno 2020, fatte salve successive integrazioni che saranno apportate al piano del fabbisogno triennale;

5) Di dare atto che, sulla base dei conteggi elaborati dal Servizio Risorse Umane - Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli, il Comune:

- dispone delle seguenti facoltà assunzionali, per un totale di Euro 24.176,37, rivalutati con i benefici del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018:

- facoltà assunzionali dell'anno 2015 (turn-over 2014): ZERO

- facoltà assunzionali dell'anno 2016 (turn-over 2015): ZERO

- facoltà assunzionali dell'anno 2017 (turn-over 2016): € 2.910,82 (75% della spesa dei cessati 2016);

- facoltà assunzionali dell'anno 2018: € 21.265,55 (75% della spesa dei cessati 2017);

dando atto che gli importi non utilizzati di facoltà assunzionali si intendono riportati all'anno successivo;

- dispone altresì di un tetto di spesa per il lavoro flessibile pari ad € 99.188, salvo eventuale ricalcolo a seguito della sottoscrizione CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018;

6) Di demandare al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli l'attivazione delle procedure assunzionali di cui al presente atto.

Successivamente con votazione unanime e palese

DELIBERA

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267



COMUNE DI MARANO SUL PANARO
Provincia di Modena

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
MURATORI EMILIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
MARTINI MARGHERITA