



COMUNE DI MARANO SUL PANARO

**ACCORDO INTEGRATIVO
PERSONALE NON
DIRIGENTE - parte economica
anno 2020
PREINTESA**

sottoscritto in data 30/11/2020

A seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 10/11/2020 di destinazione delle risorse variabili al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020 e della determinazione n. 217 del 26/11/2020 di costituzione del Fondo 2020, il 30 novembre 2020 si sono incontrate in modalità videoconferenza delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi del Protocollo d'Intesa stipulato in data 4 novembre 2018 e secondo le disposizioni dell'art. 9 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018. Le delegazioni sono come di seguito rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica:

Dr.ssa Margherita Martini

Dr.ssa Elisabetta Manzini

Dr.ssa Elisabetta Pesci

Delegazione di Parte Sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP CGIL Veronica Marchesini

CISL FP Williana Rakel Vignali

RSU territoriale:

premesse che:

- a) in data 4 novembre 2018 è stato stipulato un Protocollo d'Intesa recante disposizioni volte a perseguire finalità condivise di omogeneizzazione normativa e miglioramento applicativo delle materie riservate alla contrattazione collettiva integrativa, anche con riguardo ad obiettivi di tendenziale uniformità disciplinatoria dei trattamenti economici accessori a livello territoriale;
- b) in data 12 luglio 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione, dell'Asp

e dei Comuni aderenti, nel testo già siglato nella preintesa del 17 giugno 2019, su autorizzazione della Giunta Unionale n. 76 del 4 luglio 2019, valevole e impegnativo per tutti gli Enti dell'area vasta dell'Unione;

- c) tale contratto collettivo (di seguito "Contratto territoriale") costituisce la disciplina normativa per gli Enti aderenti al Protocollo, che sono obbligati, in coerenza con gli impegni territorialmente assunti, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio presso gli Enti in posizione di comando o comunque assegnato agli stessi, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dalle Amministrazioni di appartenenza organica.
- d) Il Contratto territoriale, all'art. 28, comma 2, rimanda la fase attuativa alle singole amministrazioni, con la distribuzione delle risorse economiche disponibili nei relativi fondi, avviando l'analisi con riferimento agli andamenti retributivi correnti e procedendo alla relativa rideterminazione nei limiti necessari a garantire un'equilibrata destinazione delle risorse agli istituti previsti dal nuovo CCNL di comparto, in relazione alle effettive esigenze delle parti.

tanto premesso e considerato le parti come sopra costituite sottoscrivono il seguente accordo decentrato integrativo:



COMUNE DI MARANO SUL PANARO

ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE - parte economica anno 2020

Art. 1

Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata.

Il presente contratto economico, al pari del Contratto triennale di parte economica 2019-2021 del Comune di Marano sul Panaro, sottoscritto in data 31/12/2019 si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente del Comune di Marano sul Panaro, e al personale in servizio presso l'Ente in posizione di comando, esclusi gli istituti retributivi fondamentali incidenti su Fondo, i quali restano regolati nelle Amministrazioni di appartenenza.

Il presente accordo di parte economica va a confermare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, evidenziando quando va a modificare gli stessi, e ne quantifica le risorse destinate per l'anno 2020.

Le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL 1/4/1999 sono previste nel bilancio e corrisposte secondo criteri previsti dai rispettivi regolamenti, pertanto ai fini della gestione del fondo costituiscono partite di giro.

Art. 2

Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018.

Per l'anno 2020 si prende atto che con determina n. 217 del 26/11/2020 è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate

per l'anno 2020 secondo le linee, i criteri ed i limiti di cui alla delibera di Giunta n. 86 del 10/11/2020, per un importo di € 61.875, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art.23 del D.Lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 33 del D.L. n.34/2019.

Le **risorse stabili**, aventi carattere di fissità e continuità, costituite ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/5/2018, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo stimato pari ad € 31.594, come dettagliato nell'Allegato A:

- Progressioni economiche storiche, incluse progressioni orizzontali 2019;
- Progressioni economiche già attribuite per l'anno 2020;
- Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;

Sulla base di detti importi le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili alla contrattazione 2020 si stimano in € 30.281.

Art. 3

Progressione economica nelle categorie (art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 12-13 e Allegato C del Contratto Territoriale)

ANNO 2019

E' stato destinato alle progressioni orizzontali il 45% della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2019, **per un importo di € 4.696,76.**

ANNO 2020

E' stato destinato alle progressioni orizzontali il 40% della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2020, **per un importo di € 5.225.**

ANNO 2021

Si conferma di destinare il 10% della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2021.

Anche per l'anno 2020 vengono determinati due singoli budget, uno per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa e un altro per gli altri dipendenti dell'Ente:

- Budget Posizioni Organizzative;
- Budget altri dipendenti.

Si conferma che:

- i suddetti budget sono calcolati in proporzione alle risorse necessarie per le progressioni dei dipendenti presenti al 1 Gennaio dell'anno di riferimento, in possesso dei relativi requisiti di accesso; i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie relative ai diversi budget di cui sopra accedono alla progressione economica orizzontale fino a capienza delle risorse stanziare negli stessi; una ulteriore unità di personale potrà accedervi qualora residui nel relativo budget una somma di almeno il **50%** del costo necessario per la progressione economica dell'unità aggiuntiva stessa.
- la quota di personale interessato per ogni anno alla procedura selettiva deve essere "limitata", cioè non superiore al 50%, rispetto alla platea dei potenziali beneficiari.
- le graduatorie relative ai budget hanno validità annuale, quindi si esauriscono in ciascun anno di riferimento.

Art. 4

Performance individuale e bonus premiale (art. 68, comma 2, lett.b) e art. 69 CCNL 21/5/2018 – art. 11, art. 14 e Allegato A e D del Contratto Territoriale)

L'importo medio annuo pro-capite del premio individuale (Categoria C), nell'ambito dell'importo minimo (€ 950) e massimo (€ 1.150), definito con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 103 del 26/9/19, secondo quanto disposto dall'art. 28 del Contratto Territoriale, come concordato nell'anno 2019, è fissato in **€ 1.150 per gli anni 2019-**

2020-2021. Le parti destinano agli istituti economici di cui all'art. 68, comma 3 la parte prevalente delle risorse variabili costituite ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/5/2018, assicurando alla performance individuale un importo pari ad almeno il 30% di tali risorse.

L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in **€ 14.420**, quindi in percentuale superiore al 30% delle risorse variabili del Fondo 2020.

Ai fini della distribuzione delle risorse disponibili per i premi di cui al presente articolo si determina un unico budget di Ente.

La performance individuale può essere riconosciuta, oltre al personale a tempo indeterminato e determinato, anche al personale comandato al 100% da Enti dell'area vasta dell'Unione in possesso dei requisiti di cui al Contratto Territoriale.

Come per l'anno 2019, anche per l'anno 2020, secondo quanto stabilito dall'art. 11, comma 3, del Contratto Territoriale il 6% dell'organico in servizio al 31/12/2019 (minimo n. 2 unità di personale), sarà destinatario del bonus premiale per la performance individuale, secondo l'esemplificazione di cui all'Allegato D del Contratto Territoriale. Per l'anno 2020 si stimano **n. 2 dipendenti, per un importo di stimato di € 674.**

Art. 5

Performance organizzativa - progetti selettivi (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 – art. 16 Contratto Territoriale)

L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in **€ 8.187.**

L'Ente assegna tali risorse come di seguito specificato:

Settore Amministrativo: **40%**

Settore Finanziario: **30%**

Settore Tecnico: **30%**

Si destinano, inoltre, a questo istituto gli eventuali importi ottenuti dalla "perequazione" in applicazione delle % di abbattimento della performance individuale,

secondo quanto disposto dall'art.26 del Contratto Territoriale, relativamente al personale che percepisce compensi di cui al Regolamento incentivi gestione entrate e al Regolamento degli incentivi per funzioni tecniche. Gli abbattimenti per la suddetta "perequazione", relativamente al personale titolare di posizione organizzativa, confluiscono nello stanziamento destinato alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

Art. 6

Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 – art. 17 e Allegato E del Contratto Territoriale)

Le indennità per specifiche responsabilità sono individuate e graduate in applicazione dei criteri di cui all'Allegato E del Contratto Territoriale, fino a un massimo individuale di € 2.500 €; l'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in **€ 5.000**.

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 7

Indennità per particolari responsabilità operative (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 18 del Contratto Territoriale)

L'importo della indennità per particolari responsabilità operative è fissata dal CCNL in € 350; l'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in **€ 321**.

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 8

Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 – art. 21 e Allegato F del Contratto Territoriale)

L'indennità condizioni lavoro (ICL) viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori, secondo gli importi di cui all'allegato B del contratto dell'anno 2019.

Gli importi giornalieri spettanti sono determinati secondo la graduazione degli elementi di ponderazione di cui all'Allegato F del Contratto Territoriale. Per l'anno 2020, si confermano gli importi di cui all'Allegato B del contratto dell'anno 2019.

Art. 9

Ulteriore clausola di ripartizione

Essendo che tutte le poste destinate, sia di parte stabile che variabile, sono stimate, anche in ragione del fatto che l'anno 2020 non è ancora concluso, le eventuali economie/maggiori spese che emergeranno a consuntivo sono destinate alla performance organizzativa.

Art. 11

Incentivi per funzioni tecniche.

Anche per l'anno 2020 si destinano risorse a questo istituto, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e del relativo Regolamento, approvato con deliberazione n. 96 del 11/12/2019; tali risorse non incidono sul Fondo delle risorse decentrate 2020, sono previste a bilancio nei diversi quadri economici e la relativa corresponsione avviene secondo i criteri previsti dal regolamento dell'Ente.

Art. 12

Incentivi per gestione entrate.

In attuazione dell'articolo 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore Entrate, è stato approvato il relativo Regolamento con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 11/12/2019.

Anche per l'anno 2020 si destinano risorse a questo istituto, previsto da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL 1/4/1999; tali risorse non incidono sul Fondo delle risorse decentrate 2020, sono previste a bilancio e la relativa corresponsione avviene secondo i criteri previsti dal regolamento dell'Ente.

ALLEGATO A

FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	61.875,00	NOTE/Riferimenti normativi
Risorse Stabili		
Progressioni economiche orizzontali storiche incluso differenziale pro-eco (ad personam)	18.472,00	
Progressioni orizzontali - anno 2020	5.225,00	determina n. 121 dell'8/7/2020
Indennità di comparto a fondo (art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/1/04	7.897,00	
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI	31.594,00	
Risorse Variabili		
Indennità condizioni lavoro - ICL	1.679,00	art. 70-bis CCNL 21/5/18
Performance individuale	14.420,00	art. 68, comma 2, lett.b) CCNL 21/5/18
Bonus premiale performance individuale	674,00	art. 69 CCNL 21/5/18
Performance organizzativa	8.187,00	art. 68, comma 2, lett.a) CCNL 21/5/18
Compensi per incarichi di specifica responsabilità	5.000,00	art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/18
Compensi per particolari responsabilità operative	321,00	art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/18
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI	30.281,00	
TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	61.875,00	